



RETOUR SUR LA JOURNÉE THÉMATIQUE GROUPE URBAESR

19/10/2017, Université Paris Descartes



CSIESR
Association Loi 1901

amue

MUTUALISATION + SOLUTIONS



La journée en quelques chiffres



- + 67 participants
 - 28 universités,
 - 4 grandes écoles
 - 15 organismes autre qu'enseignement
- + 5 groupes thématiques et 2 sous groupes identifiés
- + Une enquête sur l'état des lieux de l'urbanisation et de la cartographie

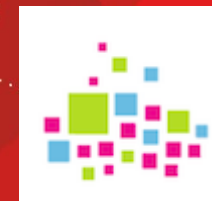


Principes de fonctionnement





Sur quel périmètre le groupe doit-il intervenir ?

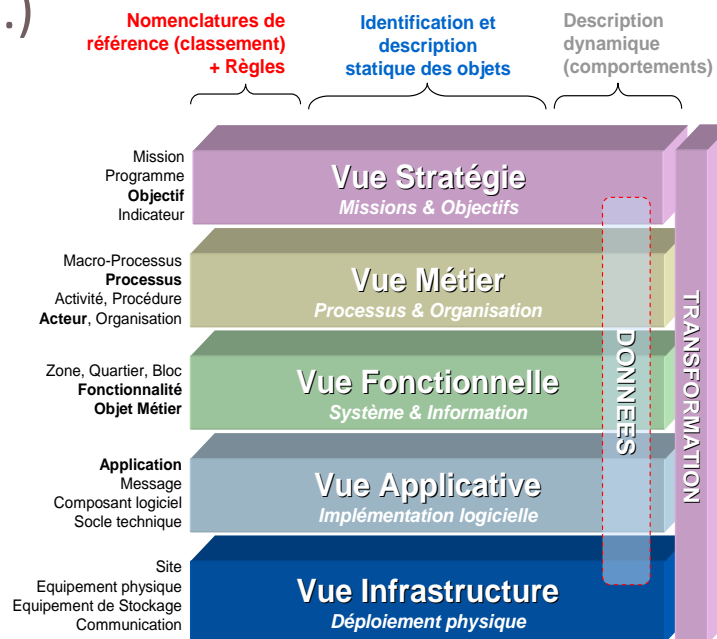


+ Proposition de périmètre : « Cartographie et Urbanisation au sein de l'ESR »

- Tous les établissements (écoles, EPST, universités, ...)
- Tous les « métiers » de ces établissements (Cœur de métier, ressources, support, pilotage, ...)
- Les 5 couches du modèle

Cartographie. Méthode de représentation schématique et structurée du système d'information d'une entreprise.

Urbanisme du SI. Démarche consistant à définir un SI cible qui puisse anticiper et prendre en compte les différents changements (stratégiques, organisationnels, juridiques, techniques, technologiques...) touchant l'organisme.





Avec quels objectifs & quels moyens



+ Objectifs

- Soutenir la communauté dans ses projets de cartographie et d'urbanisation
- Mutualiser les pratiques, mais pas forcément les outils

+ Moyens

- Fonctionnement participatif, le groupe vit par ses membres
- Animation de groupe de travail autour de thématiques
- Participation à des événements
- Production de livrables et mise à disposition de la communauté





Organisation, méthodologie et fonctionnement : les grands principes



- + Répartition du travail / efficacité : tout ne peut pas être fait collégialement
- + Définition **en commun** d'une série de **thématiques** portées par des groupes de travail
- + Chaque groupe thématique **avance** entre les plénières
- + Des objectifs raisonnables pour chaque groupe, définis à court/moyen terme avec des **livrables** précis, partageables avec le reste de la communauté
- + Nécessité d'une animation/coordination de chaque groupe





Organisation, méthodologie et fonctionnement : les grands principes



- + Une **plénière** en présentiel 2 à 3 fois par an.
 - Restitution de l'avancement des groupes
 - L'occasion de se rencontrer, de partager et d'échanger
 - Sélection de nouvelles thématiques, clôture de certaines
 - Evolution du fonctionnement du groupe
 - Ne pas perdre de vue la démarche globale, ne pas s'enfermer dans les silos que pourraient devenir les groupes thématiques

- + Communication via
 - Une liste de diffusion (urbaesr@groupes.renater.fr)
 - Un wiki
 - A éprouver et à améliorer le cas échéant





Premières actions, premiers livrables



Résultats de l'enquête et thématiques de travail





Premier état des lieux :: profil des réponses



- + 45 réponses à l'enquête pour mieux connaître les pratiques et les outils
- + Les réponses démontrent un public averti
 - Cartographie applicative : 71%
 - Infrastructures cartographies : 51 %
 - En projet : 99 % sur des cartographies applicatives

Avez vous mis en place un travail de cartographie		
	Effectifs	% Obs.
de processus	11	24,40%
métiers et/ ou diagramme fonctionnel	10	22,20%
applicatives	32	71,10%
infrastructure	23	51,10%
non, mais en projet	10	22,20%
non et cela ne fait pas partie des projets à venir	1	2,20%





Premier état des lieux :: outillage et positionnement



- + Moins de la moitié des cartographes réalisent tous les types de cartes
 - Les outils utilisés sont divers (winDesign; Mega; ArchiMate; PowerAMC; Bizagi; Itop; Solu-Qiq; Hopex, développement interne ; Modèles UML;OpenDCIM;Powerpoint; visio et excel; ...)

- + Le positionnement dans l'organisation est difficile à trouver
 - Peu de personnes avec qui se sont établis des liens de communication
 - Essentiellement de la DSI
 - Peu de circuit de communication organisé ; pas encore de cartographies métiers

- + L'**investissement** en terme de cartographie / urbanisation de leur établissement est jugé insuffisant dans plus de 70% des cas





Les besoins remontés au travers de l'enquête



+ Travailler sur

- les pratiques,
- les outils,
- la méthodo (organisation dans les DSI, fiches de postes, un argumentaire)

+ D'avoir accès à des formations sur

- La méthodo (BPMN, cartographie,)
- Les outils



5 groupes de travail identifiés





Parcours de formation

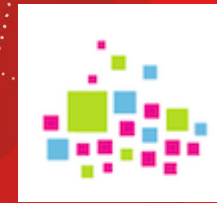


- + Campagne à réaliser pour la prochaine session des MOOC de l'université Lyon 3 (CARTOPRO et PILOPRO).
- + Proposition d'un groupe de travail autour de la formation en charge de :
 - Réfléchir à un parcours de formation à destination des urbanistes (tronc commun + spécialisation en fonction des outils ?)
 - Identifier les actions de formations en adéquation à ce parcours
 - Les inscrire au catalogue du Csiesr





Mai aussi :: Constitution d'un fond documentaire



+ Objectifs.

- Constituer un fond documentaire autour de l'urbanisation et de la cartographie,
- Le mettre à disposition de la communauté
- Transverse à tous les groupes

+ Proposition de méthodologie.

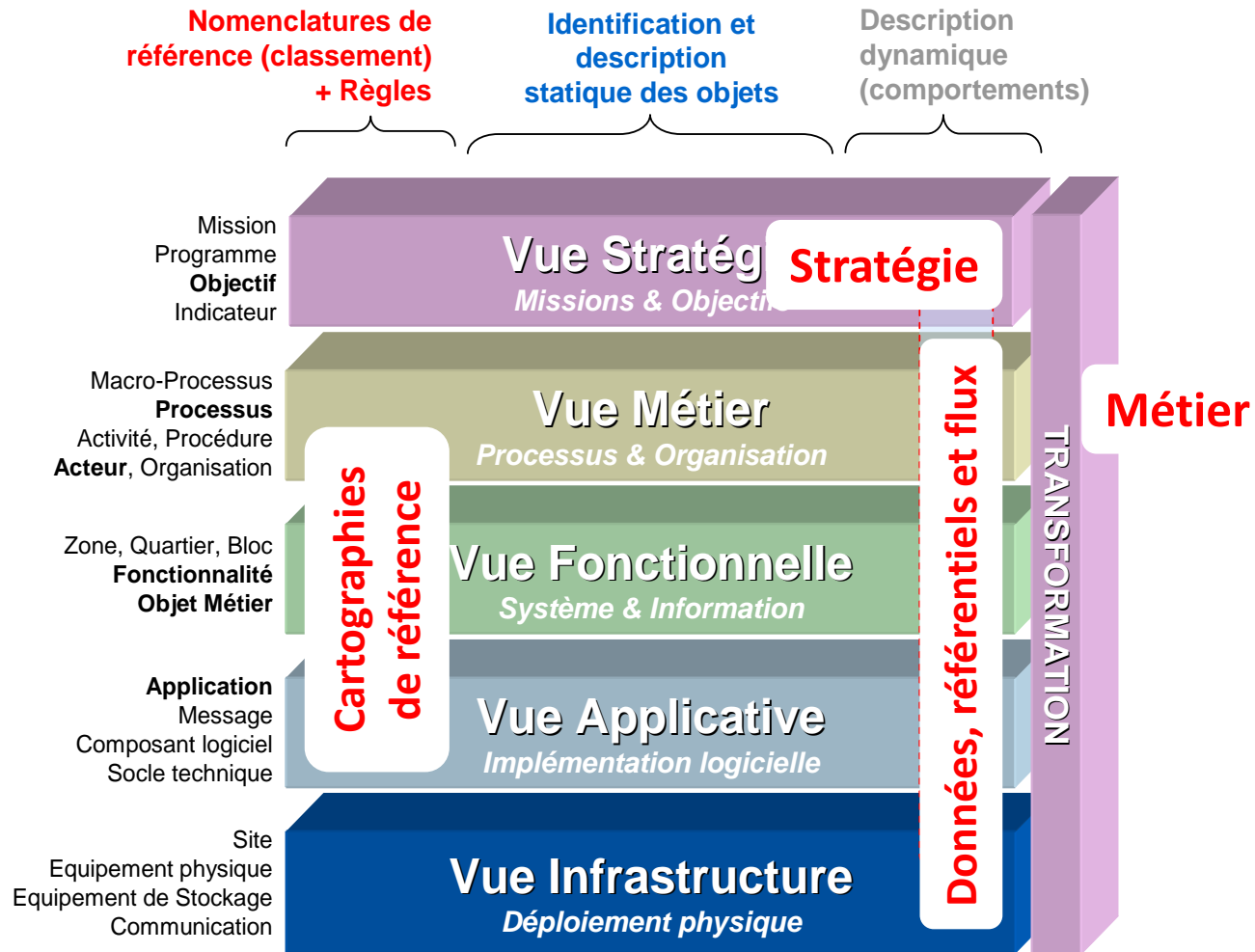
- Filtrer et de sélectionner les documents intéressants pour la communauté
- Les diffuser
- Identifier les manques afin d'en initier la production au sein des autres groupes de travail
- Fonctionnement à définir



Couverture des groupes de travail



Méthodes et outils pour l'urbaniste





Prochaines étapes



- + Consolidation de l'enquête
- + Constitution définitive des groupes de travail
- + Mise en œuvre de la démarche pour chaque groupe



Merci de votre attention

